

愛知県国民健康保険団体連合会 採用案内

愛知県国民健康保険団体連合会



1.愛知県国民健康保険団体連合会とは？	・・・	P. 2
2.愛知県国保連合会の仕事について	・・・	P. 8
3.キャリアパスについて	・・・	P.15
4.勤務条件・福利厚生について	・・・	P.19
5.数字で見る愛知県国保連合会	・・・	P.23
6.採用の流れ	・・・	P.26

01

愛知県国民健康保険団体連合会とは？





1. 愛知県国民健康保険団体連合会とは？

愛知県国民健康保険団体連合会の概要

名称：愛知県国民健康保険団体連合会（略称：愛知県国保連合会）

所在地：名古屋市東区泉一丁目6番5号 国保会館

設立：昭和16年8月6日「愛知県国民健康保険組合聯合会」を設立
昭和23年12月1日「愛知県国民健康保険団体連合会」に改称

会員：愛知県、市町村（54）、国民健康保険組合（6）

職員数：214名（令和7年4月1日現在）

事業年度：4月1日から翌年3月31日まで

予算総額：約2兆6,334億円（令和7年度）

国民健康保険法第83条に基づき、愛知県の国保保険者（愛知県・市町村・国民健康保険組合）が共同して目的を達成するため、愛知県知事の認可を受け設立された**公法人**です。





1. 愛知県国民健康保険団体連合会とは？

愛知県国保連合会へのアクセス

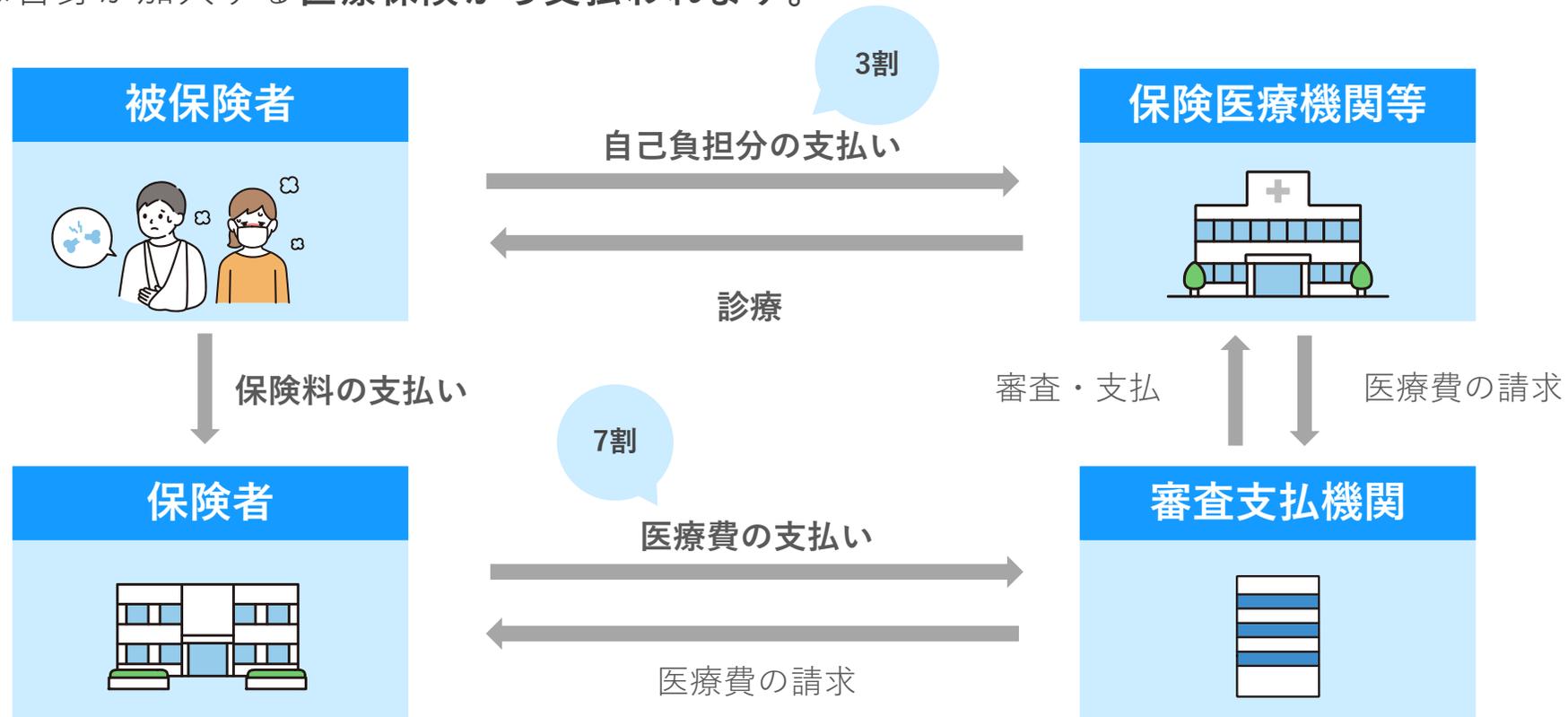
- 地下鉄 桜通線「高岳駅」徒歩 10 分、名城線「久屋大通駅」徒歩 15 分
- 名鉄 瀬戸線「東大手駅」徒歩 15 分
- 市バス 「東片端駅」徒歩 2 分



1. 愛知県国民健康保険団体連合会とは？

日本の医療制度

日本では、国民すべてが**公的医療保険制度**に加入することになっています。
保険料を納めることで保険医療機関等にかかった際に、**医療費の原則 1～3割**を支払えば済み、
残りは自身が加入する**医療保険から支払われます**。



保 険 者：健康保険事業の運営・実施主体のこと。
被保険者：医療保険に加入している人のこと。

1. 愛知県国民健康保険団体連合会とは？

公的医療保険制度

1. 被用者保険（職域保険）

会社員や公務員など、国や地方公共団体、法人などに雇われる従業員やその扶養家族
例) 健康保険組合、協会けんぽ、共済組合...など



2. 国民健康保険（地域保険）

1と3の医療保険に加入していない人
例) 自営業者、農業や漁業に従事している人、75歳未満の退職者...など



3. 後期高齢者医療制度

75歳以上



国民健康保険制度は、他の医療保険制度に加入されていない人を対象とした医療保険制度です。都道府県及び市町村（特別区を含む）が保険者となる市町村国保と、業種ごとに組織される国民健康保険組合から構成されています。



国民健康保険は「国民皆保険」の最後の砦としての役割を果たしています。

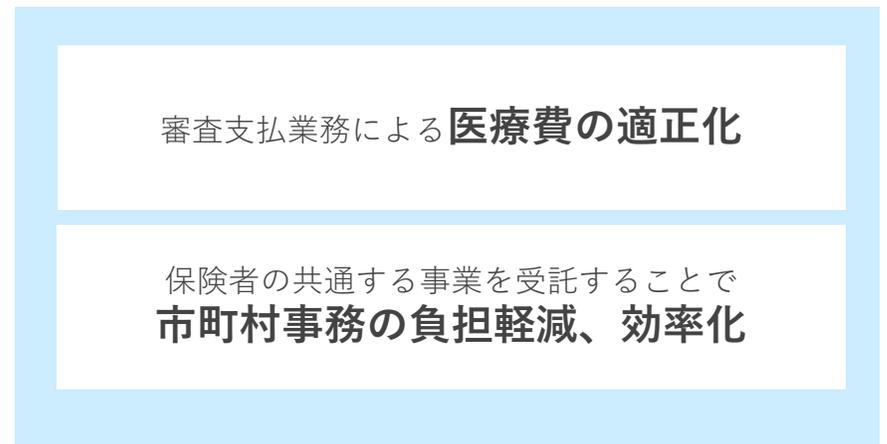
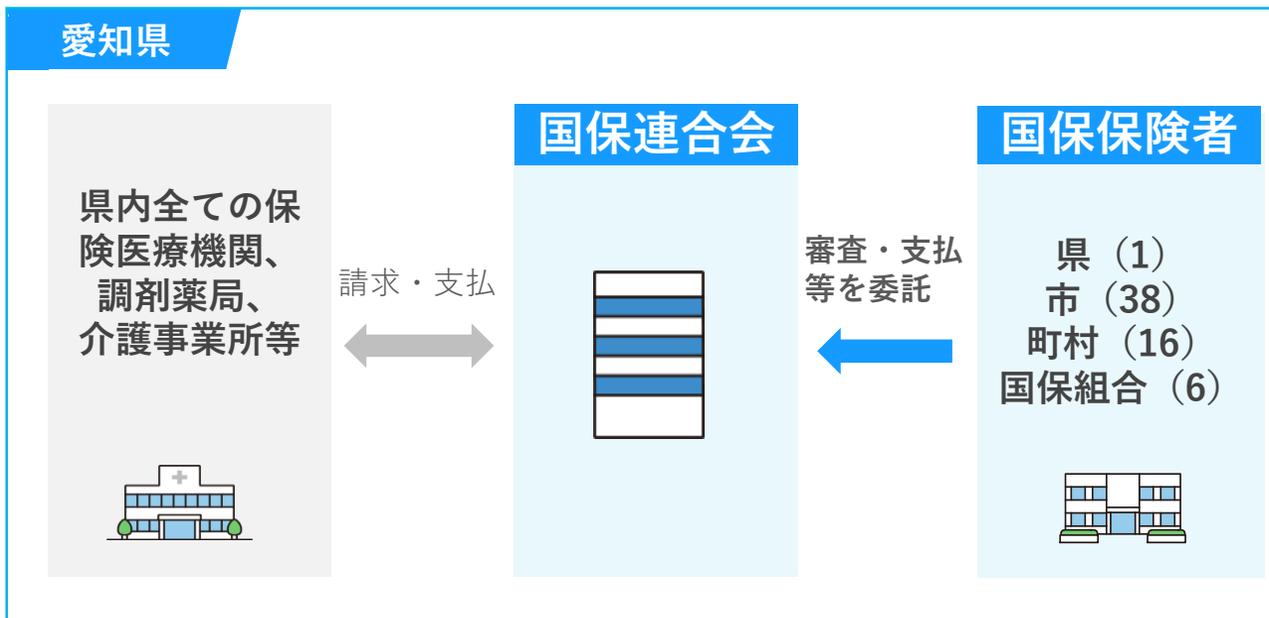
1. 愛知県国民健康保険団体連合会とは？

地域の医療保険を支える組織

国保連合会は、国民皆保険制度を支える国保制度、後期高齢者医療制度、介護保険制度の円滑な運営に貢献し、日本の社会保険制度を支えています。

診療報酬の審査支払業務を中心とし、保険者の業務を支援するための事業、高齢医療の確保及び介護保険法に基づく事業等を行っています。

47都道府県それぞれに1団体ずつ設置され保険者の医療・介護・福祉等の業務をサポートし、病院や施設との懸け橋になっています。



市町村等国保財政の安定運営に貢献

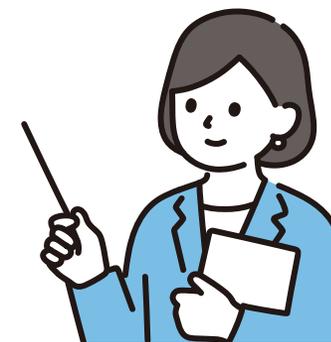
02

愛知県国保連合会の仕事について



主な事業内容

- ① 診療報酬等審査支払業務
- ② 介護保険関連業務
- ③ 障害介護給付費等審査支払業務
- ④ 年金からの保険料（税）特別徴収に係る経由業務
- ⑤ 保健事業
- ⑥ 特定健康診査・特定保健指導に関する事業
- ⑦ 国民健康保険に関する広報・調査及び研究
- ⑧ 保険者事務共同事業
- ⑨ 出産育児一時金等支払業務
- ⑩ 後期高齢者医療事業



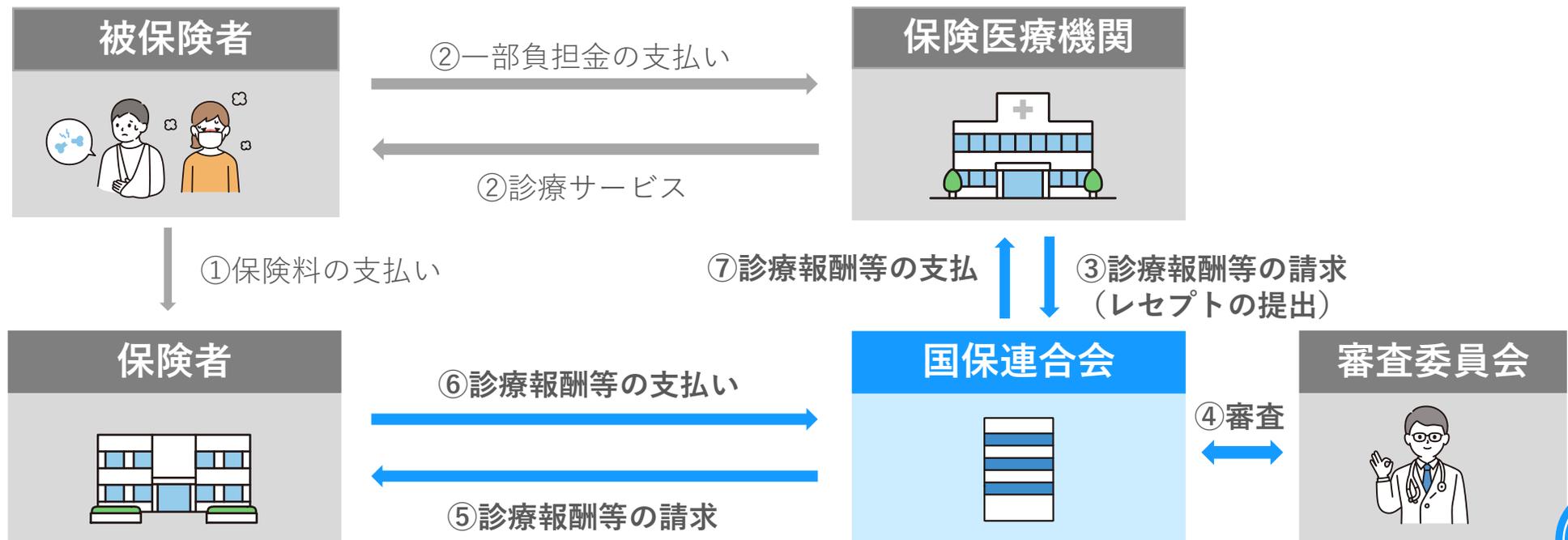
2. 愛知県国保連合会の仕事について

① 診療報酬等審支払業務

審査事務共助システム等の活用により、国民健康保険、後期高齢者医療、公費負担医療及び福祉医療費に係る診療報酬等の公正・適正な審査支払業務を行います。

診療報酬等の審査は各種審査委員会で行われますので、連合会職員は審査委員会での審査の事務共助を行います。

< 保険診療の流れ >



2. 愛知県国保連合会の仕事について



診療報酬審査支払業務 ～1か月のスケジュール～



受付業務（毎月10日まで） ※愛知県内の保険医療機関等からレセプト等が提出されます。

事務点検・審査事務共助（10日～18日頃）
※レセプト等の記載内容及び診療内容の確認を行います。

審査委員会による審査
（18日～24日頃）
※審査委員により、「保険医療費担当規則」等の定めによって、厳正な審査決定を行います。

計数整理・返戻処理
（18日～24日頃）

エラーチェック
（16日～翌月1日頃）

請求支払額確定処理（30日から翌月1日頃）

病院等への診療報酬明細書（レセプト）返戻処理（翌月2日～4日頃）

保険者発送準備（翌月6日～7日頃）

診療報酬の請求支払
（保険者への請求は翌月7日まで、保険医療機関等への支払は翌月20日まで）
※決定された内容に従い保険者へ医療費等を請求し、保険医療機関等へ支払います。



②介護保険関連業務

(1) 介護給付費等審査支払業務

介護保険者から委託を受けて、居宅・施設介護サービス事業者等から提出される介護給付費請求書等の審査支払を行っています。

(2) 介護サービス苦情処理事業

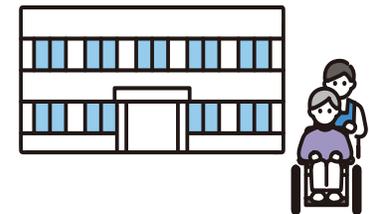
介護サービスの利用者等の苦情申し立てについて、介護サービス苦情処理委員会を設置し、審理の結果から事業者への調査及び指導・助言を行っています。

③障害介護給付費等審査支払業務

市町村から委託を受け、事業所等から提出される障害介護給付費及び障害児給付費の審査支払事務を行います。

④年金からの保険料（税）特別徴収に係る経由業務

市町村と年金保険者との間の特別徴収に必要な通知の授受に係る事務処理を行います。



⑤ 保健事業

国民健康保険事業の運営の安定化を図るため、保険者が行う保健事業の支援を行っています。
また、健康増進事業実施者として、国の推進する「健康日本21」計画に積極的に関与し、必要な事業の推進に努めています。

⑥ 特定健診・特定保健指導に関する事務

特定健康診査及び特定保健指導についてのデータ管理、費用決済、法定報告作成等を代行するとともに、特定健診等情報の提供及び活用等の支援を行います。

⑦ 国民健康保険に関する広報・調査及び研究

(1) 広報宣伝事業

各種情報及び参考資料を提供しています。

例) 機関紙「愛知の国保」の発行、配布

特定健診の啓発・健康づくりの推進に関するポスターを
を利用した広報

(2) 統計資料の作成

国保事業の実態や状況の調査を行うほか、他保険者との比較検討のための統計資料の作成・配布を行います。



啓発ポスター



⑧ 保険者事務共同事業

保険者から委託を受け、共同して処理することで経費の節減と事務処理の効率化及び事務事業の円滑な推進を図ることができる事業を実施します。

(1) 保険者事務共同電算処理事業

保険者の共通した事務を一元的に電算処理することで事務効率化の推進を図るとともに、各種情報の提供により医療費の適正化や保健事業の充実・強化を図ります。

(2) 第三者行為（交通事故等）に起因する損害賠償求償事務共同処理事業

保険者から委託を受け、交通事故等により生じた保険給付の損害賠償請求、収納事務及び相談業務を行います。

⑨ 出産育児一時金等支払業務

保険者から委託を受け、出産育児一時金等の直接支払制度に基づき、医療機関等から提出された費用請求について支払事務を行います。

⑩ 後期高齢者医療事業

愛知県後期高齢者医療広域連合が行う、後期高齢者医療の事務処理軽減及び効率化を図るための事務業務を行います。

03

キャリアパスについて

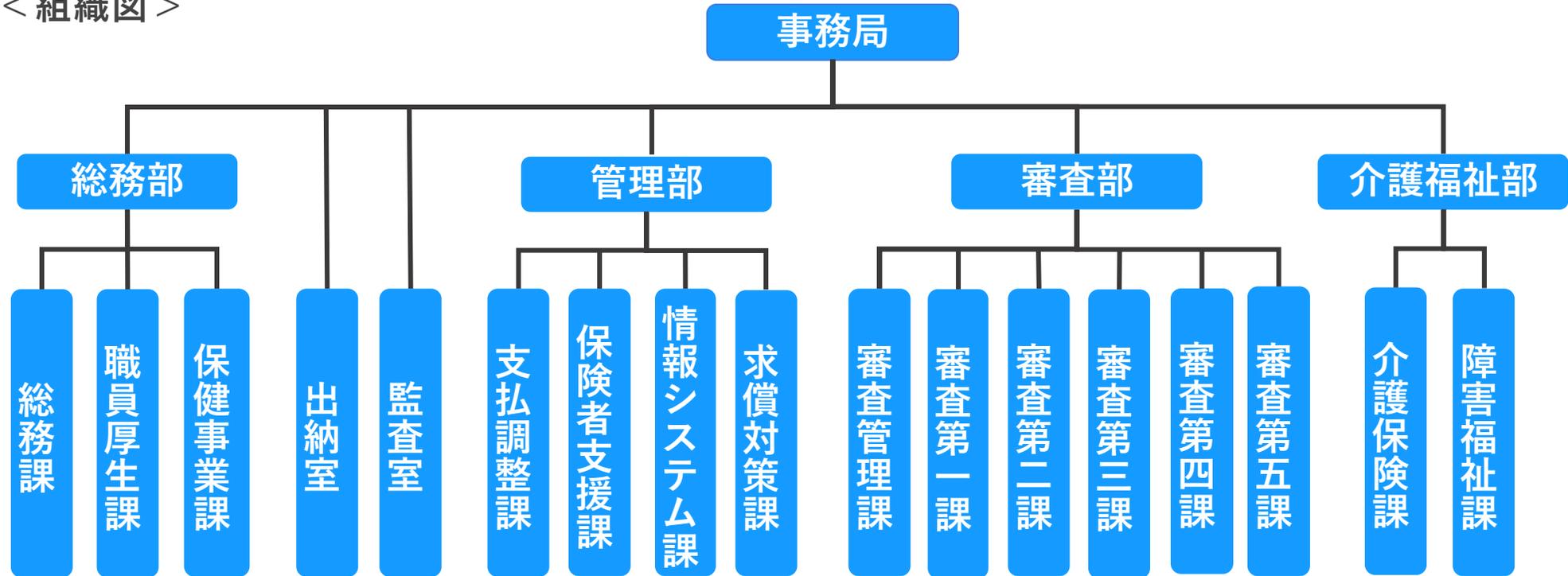


3. キャリアパスについて



採用後の配属と異動について

< 組織図 >

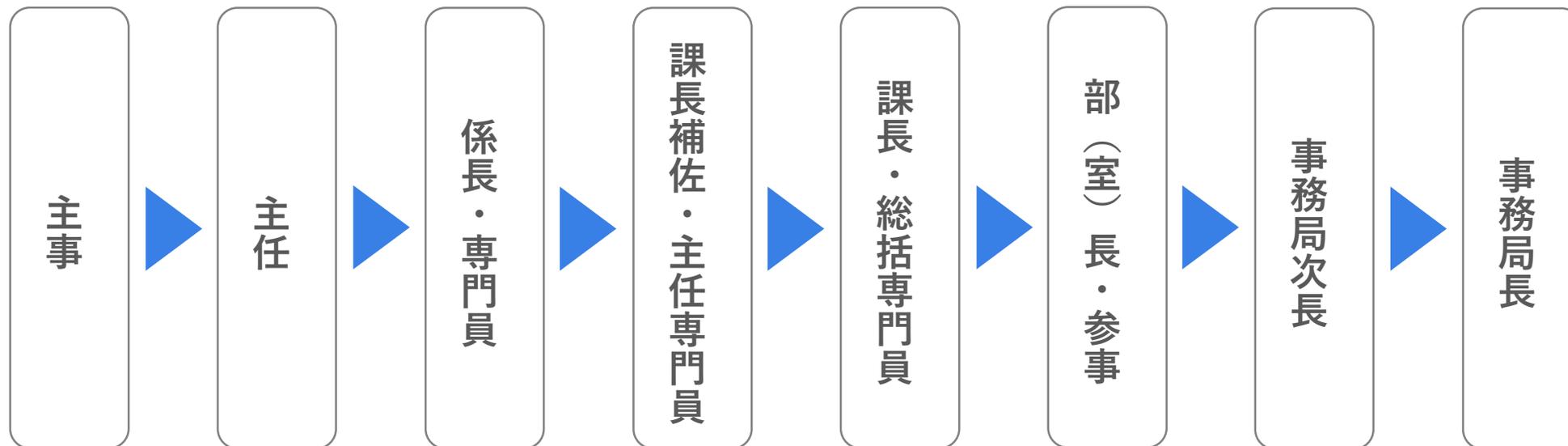


本人の意向や能力・適正を考慮しながら、概ね3～5年ごとに異動します。
※毎年12月頃、所属長との面談により、異動希望（希望する仕事・所属）を申告する機会があります。

3. キャリアパスについて

昇任について

入会後には、一定の職務経験を経て昇任の資格を得ることができ、自らの能力や経験を生かして昇任していくことができます。最近では、経験年数に捉われることなく、人事評価及び過去の実績を考慮し、精勤意欲のあるものを積極的に登用しています。



育成期

成熟期

3. キャリアパスについて

職員教育（研修）について

採用後は、配属先の先輩職員が教育担当としてつき、仕事の進め方などをサポートしていきますので、安心して働くことができます。

また、職員研修も充実しており、職務に応じた業務遂行能力を養う研修や、業務を行う上で必要となる基礎知識や本会特有の専門知識を習得できる研修などにより、しっかりとフォローしていきます。

<令和7年度実施予定>

職務別、業務別研修

フォローアップ研修、審査専門スキルアップ研修…など

時代に即した研修

ハラスメント研修、イクボス研修…など

その他

労務管理、メンタルヘルス、職員研修派遣（国保中央会等）…など



04

勤務条件・福利厚生について





給与・手当

- 給 与：給料表に定められた額（愛知県に準拠した給与表）
- 地域手当：給料・扶養手当の合計額の8.5%
- 住居手当：16,000円を超える家賃の額に応じて最高28,000円まで
- 通勤手当：運賃相当額（原則6カ月定期の価格）の範囲
- 賞 与：年2回（令和6年度実績 年間4.6月分）
- 扶養手当：子（22歳年度末まで） 13,000円
その他の親族 各6,500円

例) 大卒の場合

月給 25万円以上（基本給+地域手当）

※学校卒業後の職務経歴を一定の基準により加算のうえ、
初任給を決定します。





勤務条件及び待遇

- **職 種**：事務系総合職
- **勤 務 地**：国保会館（名古屋市東区） ※転勤なし
研修派遣として国保中央会（東京都）や県、市町村への出向あり。
- **勤務時間**：8：45～17：30（うち休憩時間は12：00～13：00）
- **休 日**：完全週休2日制（土・日）、国民の休日、年末年始（12/29～1/3）
- **休 暇**：年次有給休暇 10日付与（10月入会の場合）※年間20日付与
（最大限20日まで翌年に繰越可。）
夏季休暇 5月1日から10月31日までに1日単位で6日間
その他 慶弔・出産、介護休暇、療養休暇などの特別休暇
- **社会保険**：健康保険・厚生（共済）年金、雇用保険・労災保険
- **福利厚生**：職員で組織した職員互助会があり、結婚・出産・病気・災害等の給付やクラブ活動の助成など、各種事業を行っています。



子育て支援制度

制度名	給与	男性	女性	取得要件（時間）
妊産婦の保健指導・健康診査休暇	有給	—	○	母子健康法に規定する保健指導・健康診査を受ける場合
出産休暇	有給	—	○	出産する場合（ 出産予定日前8週間～出産の日後8週間 ）
妻の出産補助休暇	有給	○	—	妻の出産に伴う世話等をする場合（2日以内）
育児参加休暇	有給	○	—	妻の出産に伴い、子（生まれた子含む）の世話をする場合（5日以内）
育児休業	無給	○	○	子を養育する場合（3歳になるまで）
部分休業	減額	○	○	子を養育する場合（小学校就学前まで）
育児短時間勤務	減額	○	○	子を養育する場合（小学校就学前まで）
子の看護休暇	有給	○	○	子の負傷又は病床について看病等を必要とする場合（5日以内）



05

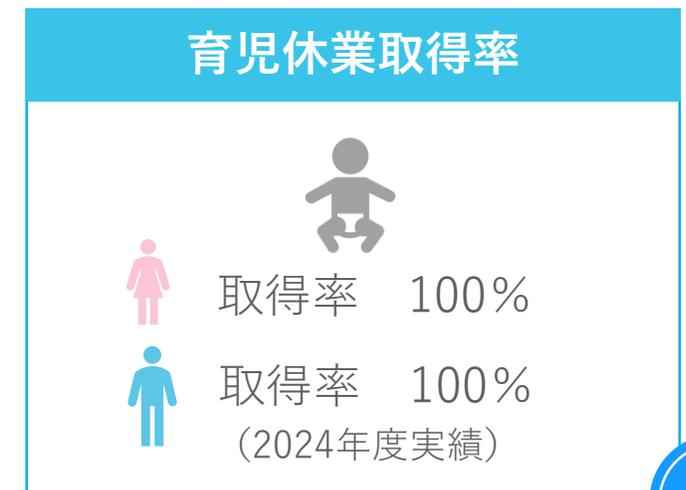
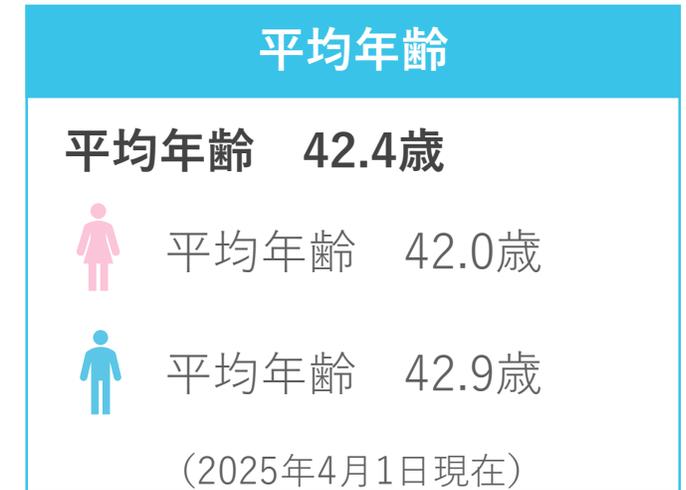
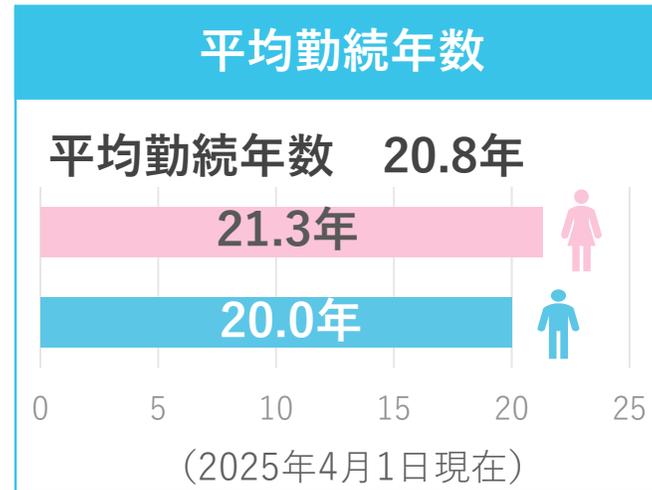
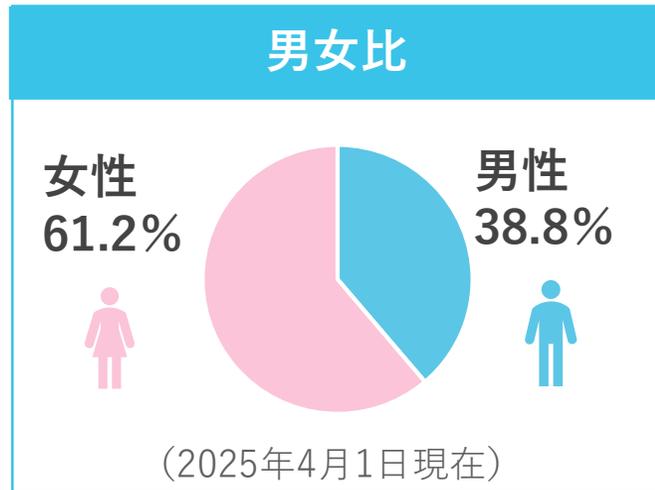
数字で見る愛知県国保連合会



5. 数字で見る国保連合会



数字で見る職場環境

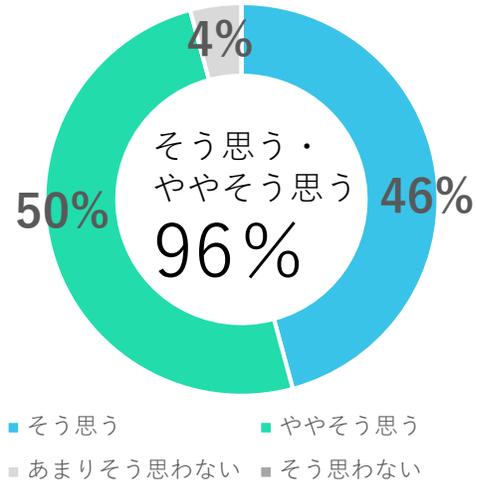


5. 数字で見る国保連合会



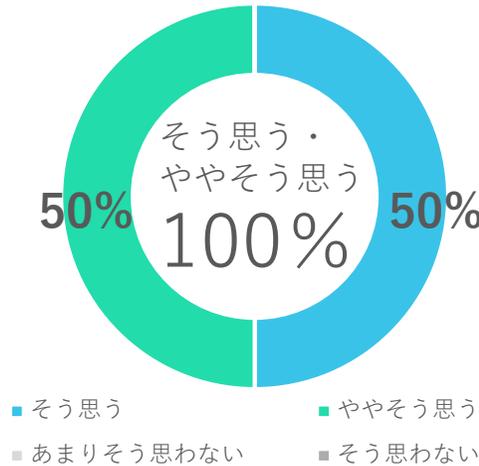
若手職員アンケート – 入会5年以内の若手職員への調査 –

Q1. 愛知県国保連合会職員になってよかったとおもいますか？



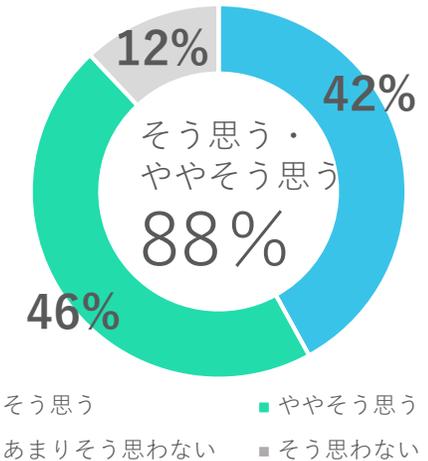
- 【理由】
- ・労働条件や福利厚生など無理なく働くことができる環境が整っているため。
 - ・景気に大きく左右されることのない安定した職場だから。
 - ・周囲の人に恵まれ、助けてもらいながら仕事を進めることができるから。

Q2. ワークライフバランスに満足していますか？



- 【理由】
- ・有休休暇を取得しやすい環境にあり、メリハリをつけて仕事ができる。
 - ・立地が良いため栄や名古屋などに行きやすく、仕事終わりに買い物や趣味のスポーツ観戦に行くなど充実している。
 - ・仕事を持ち帰れないためプライベートと仕事の切り替えがしやすい。

Q3. 現在の仕事にやりがいを感じていますか？



- 【理由】
- ・量、難易度ともにやりがいを感じる業務である。
 - ・1ヶ月単位で自分の成長を感じるため。
 - ・国保に携わる仕事を通じて、間接的に医療に貢献できる実感があるから。
 - ・新しい事業で利益を生み出すというよりも、決められたことを間違いなく粛々とこなす仕事が多いから。

06

採用の流れ





書類選考から最終面接まで4つのステップで構成されています。

STEP
01

書類選考

マイナビ転職の応募フォームから応募とともに、履歴書（写真付き）を職員厚生課人事研修係宛に郵送にてご提出ください。

STEP
02

職員面談・WEB試験(SPI3)

本会人事担当者との面談を行います。（対面 又は WEB）
WEB試験はご自宅等で受験してください。（インターネット環境要）

STEP
03

事務局面接

本会にて事務局による面接を行います。（対面）

STEP
04

役員面接

本会にて役員による面接を行います。（対面）